Mutual Help
WECHSELSEITIGE HILFSGESELLSCHAFT
SOCIETÀ DI MUTUO SOCCORSO

Spett.li / An
Consulenti di lavoro e uffici paghe / Arbeitsrechtsberater und Lohnbüros
Aziende interessate / interessierte Betriebe

Le basi giuridiche per l'ammissione al Fondo sanitario integrativo pluriaziendale di Mutual Help

Gentili signore e signori,

con la presente vi trasmettiamo una sintesi delle basi giuridiche su cui si fonda l'ammissione, conforme alla legge, al fondo sanitario integrativo pluriaziendale di Mutual Help.

Queste informazioni hanno lo scopo sia di fornirvi un supporto nella consulenza ai clienti, sia di chiarire eventuali dubbi.

Le basi giuridiche

Di seguito sono riportate le basi giuridiche per l'ammissione, conforme alla legge, al fondo sanitario integrativo pluriaziendale di Mutual Help:

- l'art. 1 comma 177 della legge 27/12/2017 n. 205 stabilisce che *"qualora i contratti e gli accordi collettivi di livello nazionale prevedano l'adesione dei lavoratori e delle lavoratrici ad uno specifico fondo integrativo nazionale del Servizio sanitario nazionale, nelle province autonome di Trento e di Bolzano può essere prevista, con accordi territoriali o aziendali, la possibilità per i lavoratori e le lavoratrici di aderire ad altro fondo integrativo individuato dagli accordi medesimi, purché con prestazioni non inferiori a quelle originariamente previste"*;
- tale principio di libertà di scelta del Fondo sanitario a cui destinare le risorse per l'assistenza sanitaria integrativa, in linea generale, era già stato riconosciuto anche dal Ministero del lavoro nella Circolare del 15/12/2010, n. 43/2010; [in particolare, il suindicato Ministero ha precisato: i. una volta riconosciuto da parte del contratto collettivo di riferimento che una determinata prestazione (per esempio un'assistenza sanitaria integrativa) rappresenta un diritto contrattuale del singolo lavoratore, l'iscrizione all'ente bilaterale rappresenta nient'altro che una modalità per adempiere al corrispondente obbligo del datore di lavoro, ii. sicché, ogni singolo prestatore di lavoro matura un diritto contrattuale di natura retributiva -alla stregua di una retribuzione aggiuntiva o integrativa- nei confronti di quei datori di lavoro non aderenti al sistema bilaterale

Rechtliche Grundlagen für die Aufnahme in den betriebsübergreifenden ergänzenden Gesundheitsfonds von Mutual Help

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit diesem Schreiben übermitteln wir Ihnen zusammengefasst die rechtlichen Grundlagen, auf die die gesetzeskonforme Aufnahme in den betriebsübergreifenden ergänzenden Gesundheitsfonds von Mutual Help beruht.

Diese Information soll sowohl für Sie eine Unterstützung in der Kundenberatung bieten als auch als Erklärung gegenüber eventueller Bedenken sein.

Die Rechtsgrundlagen

Nachstehend sind die rechtlichen Grundlagen für den gesetzeskonformen Beitritt zum betriebsübergreifenden ergänzenden Gesundheitsfonds von Mutual Help angeführt:

- der Art. 1 Absatz 177 des Gesetzes Nr. 205 vom 27.12.2017 festlegt, dass *„wenn die nationalen Kollektivverträge und Vereinbarungen den Beitritt der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer in einem bestimmten nationalen ergänzenden Gesundheitsfonds des nationalen Gesundheitsdienstes vorsehen, kann in den autonomen Provinzen Trient und Bozen durch territoriale oder betriebliche Abkommen die Möglichkeit vorgesehen werden, dass die Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer einem anderen in diesen Abkommen festgelegten Gesundheitsfonds beitreten können, sofern dessen Leistungen nicht geringer sind als die ursprünglich vorgesehenen";*
- dieser Grundsatz der freien Wahl des Gesundheitsfonds, dem die Mittel für die ergänzende Gesundheitsfürsorge zugewiesen werden sollen, war im Allgemeinen bereits vom Arbeitsministerium im Rundschreiben Nr. 43/2010 vom 15.12.2010 anerkannt worden. [Insbesondere hat das oben genannte Ministerium Folgendes präzisiert: i. Sobald ein Kollektivvertrag vorsieht, dass eine bestimmte Leistung (beispielsweise eine ergänzende Gesundheitsfürsorge) einen vertraglichen Anspruch des einzelnen Arbeitnehmers darstellt, ist die Einschreibung bei der bilateralen Einrichtung nichts anderes als eine Modalität zur Erfüllung der entsprechenden Verpflichtung des Arbeitgebers; ii. Gegenüber jenen Arbeitgebern, die dem betreffenden bilateralen System nicht angehören, erwirbt damit jeder einzelne Arbeitnehmer einen vertraglichen Anspruch auf Vergütung -vergleichbar mit einer Zusatz- oder

di riferimento che potrà essere adempiuto attraverso il riconoscimento di una somma o di una prestazione equivalente a quella erogata dal sistema bilaterale di riferimento ai diversi livelli, nei limiti ovviamente degli importi stabiliti dalla contrattazione collettiva.];

- ai sensi e per gli effetti dell'art. 51 comma 2 lett. a) DPR 917/86 e s.m.i., non concorrono a formare il reddito i contributi di assistenza sanitaria versati dal datore di lavoro o dal lavoratore ad enti aventi esclusivamente fine assistenziale in conformità a disposizioni dei contratti collettivi di cui all'art. 51 del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, o di regolamento aziendale, ed iscritti all'Anagrafe dei fondi sanitari integrativi che operino secondo il principio di mutualità e solidarietà tra gli iscritti, nonché per un importo non superiore complessivamente ad euro 3.615,20.

Ergänzungsvergütung-, die durch die Gewährung eines Betrags oder einer Leistung erfüllt werden kann, die derjenigen entspricht, die vom jeweiligen bilateralen Referenzsystem auf den verschiedenen Ebenen gewährt wird, selbstverständlich im Rahmen der in den Kollektivverträgen festgelegten Beträge.];

- gemäß Art. 51 Abs. 2 Buchstabe a) DPR 917/86 u. n. Ä./E. zählen die vom Arbeitgeber oder Arbeitnehmer gemäß den kollektivvertraglichen Bestimmungen nach Art. 51 des Gesetzesdekrets vom 15. Juni 2015, Nr. 81 oder der betrieblichen Reglements, die für die Gesundheitsfürsorge an in der „Anagrafe dei fondi sanitari integrativi" eingetragenen und nach dem Prinzip der Wechselseitigkeit und Solidarität zwischen den Mitgliedern arbeitenden Einrichtungen gezahlten Beiträge nicht zum Einkommen, und sofern ihr Gesamtbetrag 3.615,20 Euro nicht übersteigt.

Per domande e ulteriori informazioni siamo a vostra disposizione.

Für Fragen und weitere Informationen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

Cordiali saluti / Mit freundlichen Grüßen

Mutual Help

Günther Flarer
- Direttore/ Direktor -